

福祉・介護職員処遇改善の取り組みについて

【世田谷】対象事業と加算取得状況

泉の家	生活介護	処遇改善加算・特定加算
	就労継続支援 B 型	処遇改善加算・特定加算
	就労移行支援	—
	短期入所・単独型	処遇改善加算・特定加算
世田谷区立岡本福祉作業ホーム	生活介護	処遇改善加算・特定加算
	就労継続支援 B 型	処遇改善加算・特定加算
	就労移行支援	処遇改善加算・特定加算
コイノニアかみきた	生活介護	処遇改善加算・特定加算
	就労継続支援 B 型	処遇改善加算・特定加算
グループホームこいのにあ	共同生活援助	処遇改善加算・特定加算

職場環境等要件について

資質の向上	働きながら介護福祉士等の資格取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援(研修受講時の他の介護・福祉職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む)
	研修の受講やキャリア段位制度と人事考課の連動
労働環境・処遇の改善	新人福祉・介護職員の早期離職防止のためのエルダー・メンター(新人指導担当者)制度の導入
	雇用管理改善のため管理者の労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実
	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善
	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化
	その他:全職員の健康診断を法人負担で実施、インフルエンザ予防接種補助支給
その他	障害福祉サービス等情報公表制度の活用による経営・人材育成理念の見える化
	非正規職員から正規職員への転換